



NÚMERO DE FICHA:

1

1. TÍTULO DEL COMPROMISO

2. OBJETIVO U OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD EN EL QUE SE ENMARCA

Objetivo 1: Minimizar el consumo de materiales y de energía en la producción de los bienes y los servicios.

Objetivo 3: Potenciar la reutilización y reciclabilidad de los materiales y minimizar la producción de residuos, vertidos y servicios.

Objetivo 6: Alargar la durabilidad de los productos e incrementar la intensidad de servicio de los bienes y servicios

Objetivo 7: Potenciar la ecoinnovación y el desarrollo de actividades económicas sostenibles.

Objetivo 8: Potenciar la cultura del desarrollo sostenible a través de la información, la formación y concienciación ambiental.

3. MEDIDAS CONCRETAS QUE COMPRENDE

- Realizar Estudio de Ecoeficiencia Energética a la empresa.
- Optimización del consumo interno de agua: mangueras con válvulas de cierre, eliminación de sistemas de arrastre por agua, sustitución de canales de transporte por cintas en seco,...
- Reducción de envases industriales y comerciales.
- Puesta en marcha y servicio de un Centro de Agrupamiento para la gestión de residuos de fitosanitarios de sus agricultores asociados.
- Control sobre los tratamientos fitosanitarios para obtener transformados vegetales bajos en residuos de pesticidas.
- Mejora de los sistemas de mantenimiento de maquinaria y equipos industriales, para alargar su vida útil.
- Mantenimiento correcto de baterías, para aumentar su vida útil.
- Utilizar envases que puedan ser reutilizables.
- Implantación y puesta en marcha en la central de manipulado de un



Sistema de Gestión Medioambiental basado en la Norma UNE-EN ISO 14001:2004.

4. BENEFICIOS AMBIENTALES ESPERADOS

- Conocer los consumos energéticos de los equipos, procesos e instalaciones y detectar posibles anomalías.
- Optimización de los procesos productivos.
- Mejora energética de equipos e instalaciones.
- Aumentar el compromiso de la dirección en temas medioambientales.
- Adquirir el compromiso de mejora continua y prevención de la contaminación.
- Mejorar la administración y el uso de los recursos necesarios para el óptimo desarrollo de la empresa.
- Mayor concienciación y formación del personal.

5. CALENDARIO DE APLICACIÓN

A lo largo del año 2007- 2009.

6. OBSERVACIONES O INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

7. PERSONA DE CONTACTO